

La leadership e il management delle persone

Edizione in modalità blended

Questo corso, che tradizionalmente prevede tre giornate consecutive in presenza, in modalità *blended* ha la seguente organizzazione:

- 7 – 8 maggio: due giornate in presenza.
Al termine della seconda giornata viene presentata ai partecipanti la piattaforma di e-learning;
- 10 – 28 maggio: tre settimane di attività on line.
I partecipanti al corso vengono suddivisi in 3 gruppi di lavoro, ognuno dei quali risolve un Case Study e sviluppa un Project Work;
- 29 maggio: terza giornata in presenza, con la presentazione dei lavori dei 3 gruppi, l'approfondimento di alcune delle riflessioni sviluppate on line, un brainstorming conclusivo;
- 30 maggio – 12 giugno: ancora circa 10 giorni di attività on line per ragionare insieme sull'esperienza di formazione e per ulteriori chiarimenti e approfondimenti.

La formazione blended consente quindi di dedicare un tempo più disteso all'approfondimento dei temi trattati nel corso e alla realizzazione di attività esperienziali ampie e significative.

La piattaforma – come tutte le tecnologie digitali – è un amplificatore delle potenzialità di apprendimento sollecitate da un corso di formazione, offre strumenti per agire il lavoro cooperativo e *per scatenare anche a distanza una felice tempesta di idee* (Carlini).

La progettazione delle attività di lavoro da proporre on line agli iscritti è curata da Piero Tucci e da Alberto Quagliata.

Le attività di lavoro degli iscritti sulla piattaforma saranno supportate da Samuel Todaro.

L'impegno di lavoro degli iscritti e dei docenti

Per il corso *La leadership e il management delle persone* in modalità *blended* prevediamo un impegno complessivo di 6 giorni: ai 3 giorni in presenza vanno aggiunti 3 *giorni equivalenti* di attività on line, che ogni componente della comunità di apprendimento utilizzerà nei modi e nei tempi che riterrà più opportuni per il conseguimento degli obiettivi del corso.