

La conduzione delle persone

Questo corso, che tradizionalmente prevede tre giornate consecutive in presenza, in modalità blended ha la seguente organizzazione:

- 27 e 28 maggio 2009: due giornate in presenza, durante le quali viene presentata ai partecipanti la piattaforma di e-learning;
- 29 maggio – 25 giugno: quattro settimane di attività on line. I partecipanti al corso vengono suddivisi in 3 gruppi di lavoro, ognuno dei quali sviluppa riflessioni tematiche coerenti con l'argomento del corso e risolve un case study;
- 26 giugno: terza giornata in presenza che prevede la presentazione dei lavori dei 3 gruppi di studio, l'approfondimento di alcune delle riflessioni sviluppate on line e un brainstorming conclusivo;
- 30 giugno - 6 luglio: ancora qualche giorno di attività on line per ragionare insieme sull'esperienza di formazione blended e per sviluppare ulteriori chiarimenti e approfondimenti.

La formazione blended consente quindi di dedicare un tempo più disteso all'approfondimento dei temi trattati nel corso e alla realizzazione di attività esperienziali ampie e significative.

La piattaforma – come tutte le tecnologie digitali – è un amplificatore delle potenzialità di apprendimento sollecitate da un corso di formazione, offre strumenti per agire il lavoro cooperativo e per *scatenare anche a distanza una felice tempesta di idee* (Carlini).

La progettazione delle attività di lavoro proposte on line agli iscritti è curata da Piero Tucci e da Alberto Quagliata. Le attività di lavoro degli iscritti sulla piattaforma sono guidate da Patrizia Ascione, Evelina De Nardis e Giulia Gubbiotti.

L'impegno di lavoro degli iscritti.

Per il corso *La conduzione delle persone* in modalità blended prevediamo un impegno complessivo di 6 giorni: ai 3 giorni in presenza vanno aggiunti 3 giornate equivalenti per le attività on line: ogni iscritto al corso utilizzerà tali giornate equivalenti nei modi e nei tempi che riterrà più opportuni per il conseguimento degli obiettivi del corso.