

La conduzione delle persone

Questo corso, che tradizionalmente prevede tre giornate consecutive in presenza, in modalità *blended* ha la seguente organizzazione:

- 15 e 16 maggio 2008: due giornate in presenza, durante le quali viene presentata ai partecipanti la piattaforma di e-learning;

- 19 maggio – 12 giugno: quattro settimane di attività on line.

I partecipanti al corso vengono suddivisi in 3 gruppi di lavoro, ognuno dei quali risolve un case study e sviluppa un Project Work;

- 13 giugno: terza giornata in presenza, con la presentazione dei lavori dei 3 gruppi, l'approfondimento di alcune delle riflessioni sviluppate on line, un brainstorming conclusivo;

- 16-20 giugno: ancora qualche giorno di attività on line per ragionare insieme sull'esperienza di formazione e per ulteriori chiarimenti e approfondimenti.

La formazione blended consente quindi di dedicare un tempo più disteso all'approfondimento dei temi trattati nel corso e alla realizzazione di attività esperienziali ampie e significative.

La piattaforma – come tutte le tecnologie digitali – è un amplificatore delle potenzialità di apprendimento sollecitate da un corso di formazione, offre strumenti per agire il lavoro cooperativo e *per scatenare anche a distanza una felice tempesta di idee* (Carlini).

La progettazione delle attività di lavoro da proporre on line agli iscritti è curata da Piero Tucci e da Alberto Quagliata.

Le attività di lavoro degli iscritti sulla piattaforma saranno supportate da Patrizia Ascione e Veronica Berni.

L'impegno di lavoro degli iscritti.

Per il corso *La conduzione delle persone* in modalità *blended* prevediamo un impegno complessivo di 6 giorni: ai 3 giorni in presenza vanno aggiunti 3 *giornate equivalenti* per le attività on line: ogni iscritto al corso utilizzerà tali *giornate equivalenti* nei modi e nei tempi che riterrà più opportuni per il conseguimento degli obiettivi del corso.